



„Inwestujemy w zawodowców – rozwój kształcenia zawodowego w Powiecie Olkuskim”

Data i miejsce

DEKLARACJA PRZYJĘCIA UCZNIÓW NA STAŻ W RAMACH PROJEKTU „INWESTUJEMY W ZAWODOWCÓW-ROZWÓJ KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W POWIECIE OLKUSKIM”

Małopolskie środowisko szkolnictwa zawodowego dąży do jak najlepszego przygotowania młodzieży do wykonywania zawodów oraz dostosowywania oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Pragniemy, aby Pracodawcy włączyli się w ten proces i mieli realny wpływ na jego przebieg. W związku z powyższym, w celu zacieśnienia współpracy szkół z Pracodawcami chcielibyśmy zaprosić Państwa do organizacji staży dla uczniów szkół objętych projektem „Inwestujemy w zawodowców – rozwój kształcenia zawodowego w Powiecie Olkuskim”

Nazwa przedsiębiorstwa			
Adres przedsiębiorstwa			
Osoby upoważnione do reprezentacji (osoby, które będą podpisywać umowę)			
NIP		REGON	
KRS			
Osoby upoważnione do kontaktu			
Nr telefonu			
Adres e-mail			

Preferencje dotyczące stażystów

Imię i nazwisko ucznia, którego pracodawca chce przyjąć na staż	
Zawód w jakim kształci się uczeń	
Preferowane terminy staży	
Kompetencje i kwalifikacje obowiązkowe jakie powinien posiadać uczeń (np. ukończone szkolenia, konkretne umiejętności)	
Dodatkowe umiejętności (nieobowiązkowe)	

.....
(podpis i pieczęć Pracodawcy)





„Inwestujemy w zawodowców – rozwój kształcenia zawodowego w Powiecie Olkuskim”

Informacje nt. staży w projekcie „Inwestujemy w zawodowców – rozwój kształcenia zawodowego w Powiecie Olkuskim”

Staże stanowią jedną z form wsparcia dla uczniów szkół zawodowych z terenu Powiatu Olkuskiego. Wykraczają one poza zakres kształcenia zawodowego praktycznego. Co do zasady staże realizowane są w wakacje (lipiec-sierpień), jednak mogą być również realizowane w trakcie roku szkolnego, w dni wolne od zajęć szkolnych, np. soboty, ferie itp. Każdy uczeń odbywa 150 godzin stażu u pracodawcy. Przysługuje mu za to stypendium stażowe w wysokości 1500 zł, a także zwrot kosztów dojazdu, jeśli staż odbywa się poza miejscem zamieszkania.

Pracodawca oprócz korzyści wynikających z przyjęcia na staż ucznia może ubiegać się również o refundację następujących kosztów: opiekuna stażysty, zakupu środków ochrony własnej dla stażysty, szkolenia BHP, eksploatacji materiałów i narzędzi. Pracodawca może uzyskać max 1500 zł z tytułu zwrotów w/w kosztów za każdego przyjętego stażystę (max. 500 zł zwrot kosztów opiekuna, 1000 zł pozostałe koszty).

Podmiot przyjmujący na staż zawodowy:

1. zapewnia odpowiednie stanowisko pracy stażysty, wyposażone w niezbędne sprzęty, narzędzia i zaplecze, udostępnia warsztaty, pomieszczenia, zaplecze techniczne, zapewnia urządzenia i materiały zgodnie z programem stażu zawodowego i potrzebami praktykanta lub stażysty wynikającymi ze specyfiki zadań wykonywanych przez stażystę, wymogów technicznych miejsca pracy, a także z niepełnosprawności lub stanu zdrowia;
2. szkoli praktykanta lub stażystę na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy na stanowisku, którego dotyczy staż zawodowy;
3. sprawuje nadzór nad odbywaniem praktyki zawodowej lub stażu zawodowego w postaci wyznaczenia opiekuna praktyki lub stażu;
4. monitoruje postępy i nabywanie nowych umiejętności przez praktykanta lub stażystę, a także stopień realizacji treści i celów edukacyjnych oraz regularnie udziela stażyście informacji zwrotnej;

